

教育訓練の体系図

対象者		入社～1年未満	2年目	3年目	4年目以降
階層別		<ul style="list-style-type: none"> ・新入社員基礎研修 ・管理職登用研修(内因的要素熟成訓練) 	<ul style="list-style-type: none"> ・管理職登用研修(内因的要素熟成訓練) 	<ul style="list-style-type: none"> ・管理職研修(内因的要素熟成訓練) 	<ul style="list-style-type: none"> ・管理職研修(内因的要素熟成訓練) ・外国語研修
職能別訓練	製造	<ul style="list-style-type: none"> ・製造業務従事者基礎訓練 		<ul style="list-style-type: none"> ・製造初級管理職登用研修 ・玉掛け技能講習 	<ul style="list-style-type: none"> ・製造中級管理職登用研修
	物流		<ul style="list-style-type: none"> ・フォークリフト運転技能講習 	<ul style="list-style-type: none"> ・物流初級管理職登用研修 	<ul style="list-style-type: none"> ・物流中級管理職登用研修

教育訓練の概要

		訓練の名称	具体的な内容	時期	時間数
入職時基礎		新入社員基礎研修	<ul style="list-style-type: none"> ・派遣就業にあたっての留意点 ・ビジネスマナー ・業界の動向 ・個人情報保護等基本研修 ・派遣社員としての仕事の進め方等 	採用時	8時間
	職能別訓練	製 造	製造業務従事者基礎訓練	<ul style="list-style-type: none"> ・ビス締め付け作業の注意点 (※ビス浮き、ビス欠品、斜め挿入、空回り、ビス誉め) <p>【初 級】</p>	1年目
製造管理職登用研修			<ul style="list-style-type: none"> ・職場におけるマネジメント論（基礎） ・管理職としてのコミュニケーションスキルの基本、概略 <p>【中 級】</p>	3年目	2時間
		玉掛け技能講習	<ul style="list-style-type: none"> ・自動車部品や建設機械部品、大型機械の製造業務において従事出来る範囲を拓げる為、講習機関である郡山産業機械講習所へ通学の上、講習を受講する。 	4年目	2時間
				3年目	24時間
物 流	物 流	フォークリフト運転技能講習	<ul style="list-style-type: none"> ・物流業務の現場で活かす為、講習機関である郡山産業機械講習所へ通学の上、講習を受講する。 <p>【初 級】</p>	2年目	32時間
		物流初級管理職登用研修	<ul style="list-style-type: none"> ・職場におけるマネジメント論（基礎） ・管理職としてのコミュニケーションスキルの基本、概略 <p>【中 級】</p>	3年目	2時間
			<ul style="list-style-type: none"> ・職場におけるマネジメント論（応用） ・管理職としてのコミュニケーションスキルの応用、グループディスカッション 	4年目	2時間

階 層 別	管理職登用研修 (1～2年目)	<p><内因的要素熟成訓練></p> <p>(1年目)・社会人としての心構え、在り方 ・顕在意識と潜在意識の違い ・コミュニケーションカードによる自己分析</p>	毎 年	8 時間
	管理職研修 (3～4年目)	<p>(2年目)・目的を持つことの重要性 ・セルフトークが仕事に及ぼす影響 ・セルフトーク分析①</p> <p>(3年目)・言葉の持つ力、周囲に与える影響 ・セルフトーク分析② ・アフメーション作成の基礎</p> <p>(4年目)・アフメーションの作成、目的志向の熟成 ・外国語研修 (外国人労働者が増えている現状や今後の動向等を踏まえて、職場におけるコミュニケーションを円滑に行う為に、英語や中国語を学ぶ)</p>		

《キャリアコンサルティングの相談窓口・担当者名・連絡先》

■ 担当者：代表取締役 清水 研一

■ 連絡先：024-947-5101 (本 社)